

ASP CITTA' DI BOLOGNA

**ALLE ELEZIONI RSU
VOTA FP CGIL**

RSU'25 **FP
CGIL**
14 | 15 | 16 APRILE 2025

Costruiamo insieme un futuro migliore per il nostro lavoro in ASP!

Grazie al vostro supporto e alla vostra fiducia, **negli anni scorsi siamo riusciti a portare a termine molti degli obiettivi che ci eravamo dati come delegate e delegati RSU FP CGIL eletti nel 2022**. Insieme, **ci siamo mobilitati per imporre una nuova guida all'Azienda** e rimettere al centro il nostro lavoro. Ci siamo battuti per **fare concorsi e assunzioni per tutti i profili** (a partire dagli oss), **far ripartire i bandi per la mobilità interna e avviare le progressioni verticali**. Abbiamo dato continuità alle **progressioni orizzontali e aumentato le indennità di condizioni di lavoro** (sia l'importo che i beneficiari) e le **indennità di responsabilità**. Abbiamo consolidato lo sw e revisionato il sistema di valutazione. **Sul piano del welfare**, abbiamo raggiunto la **parità di trattamento con il Comune per l'abbonamento dell'autobus e per i buoni pasto per gli amministrativi** e dal 2024 abbiamo ottenuto **buoni spesa aggiuntivi per tutti** (che saranno distribuiti nel corso del 2025). **Ma c'è ancora molto da fare! Con il vostro voto il 14, 15 e 16 Aprile alla lista FP CGIL, nel prossimo mandato RSU vogliamo lavorare e lottare insieme a ciascuna e ciascuno di voi per raggiungere tra gli altri anche questi obiettivi:**



+ SALARIO

L'ampliamento del fondo per il salario accessorio ottenuto nel 2024 non ci basta: l'investimento dell'Azienda sul personale deve rimanere in crescita. Il salario accessorio distribuito (incentivante, differenziali stipendiali, indennità) deve aumentare ulteriormente. Vogliamo che l'Azienda sfrutti ogni opportunità di miglioramento anche sul fronte del welfare integrativo, anche tramite nuove convenzioni a favore dei dipendenti per prodotti e servizi. Vogliamo aumentare la distribuzione dei buoni pasto, anche nei servizi anziani (a iniziare dai turni notturni).



+ DIFFERENZIALI STIPENDIALI (progressioni orizzontali)

Vogliamo che sia mantenuto al massimo il loro finanziamento e introdurremo nel loro regolamento ogni miglioramento che porti ad ampliare la platea dei beneficiari ogni anno.



+ PROGRESSIONI VERTICALI E VALORIZZAZIONE RUOLI

Va offerta a tutti i dipendenti ogni opportunità di crescita consentita da norme e contratti e al contempo l'Azienda deve valorizzare adeguatamente tutte le professioni presenti, i ruoli e le responsabilità rivestite, utilizzando tutti i margini previsti nei contratti nazionali.



+ MOBILITA' INTERNA COME VALORE

Per valorizzare le competenze e dare maggiore flessibilità nello sviluppo delle carriere, vogliamo che l'Azienda renda più frequenti e più facili le opportunità di spostamento nelle sedi e nei ruoli dell'Ente.



ORGANICI ADEGUATI E ASSUNZIONI RAPIDE

Non basta annunciare quantità o qualità dei servizi: al centro va messo il lavoro che ogni giorno li garantisce. Gli organici di tutti i servizi aziendali devono essere adeguati ai livelli di servizio stabiliti dall'Azienda e le vacanze di organico, a partire da quelle infermieristiche, devono essere sempre coperte in tempi brevi e certi, anche prevedendo più concorsi nell'anno.



SEDI DI LAVORO DAVVERO IDONEE

Basta riscaldamento o climatizzazione a singhiozzo! Manutenzioni rimandate e lavori strutturali in attesa ancora di essere programmati! Non basta il rispetto formale delle prescrizioni di salute e sicurezza. Vanno garantiti luoghi di lavoro raggiungibili e confortevoli, con condizioni ambientali consone alle attività che vi si svolgono. E serve il coinvolgimento dei lavoratori e delle loro competenze nelle scelte in merito alle sedi.

Scegliere FP CGIL significa anche sostenere il nostro impegno a livello nazionale per:

- rivendicare di **AUMENTARE GLI STIPENDI delle funzioni locali** adeguandoli alle altre amministrazioni pubbliche e **TUTELARE il salario dall'inflazione**, perché noi siamo **PER DAVVERO** contrari alla perdita del 10% del potere di acquisto;
- rivendicare di **RIMUOVERE I TETTI DI SPESA, ivi compreso il limite a 7 euro dei buoni pasto e l'inaccettabile ritardo sui tempi di pagamento del TFS/TFR, per ottenere il rimborso dell'iscrizione all'albo per tutte le professioni ordinistiche e avere più risorse nella contrattazione decentrata;**
- battersi **PER UN PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI PUBBLICHE**, per garantire a tutti i servizi pubblici a partire dal Servizio Sanitario Nazionale.



IL SINDACATO
PER DAVVERO