

RSU'25 **FP**
CGIL
14 | 15 | 16 **APRILE** 2025

FP
CGIL
BOLOGNA

IL NOSTRO
IMPEGNO
PUBBLICO

PROGRAMMA ELETTORALE
ISTITUTO ORTOPEDICO
RIZZOLI-IOR

PREMESSA

Il rinnovo delle RSU nel Pubblico Impiego, previsto per il 14, 15 e 16 Aprile 2025, costituisce l'occasione per riaffermare la partecipazione attiva dei lavoratori nelle azioni sindacali di tutela dei propri diritti e della qualità dei servizi.

La FP CGIL dell'Istituto Ortopedico Rizzoli si presenta con una lista di candidati che **racchiude e rappresenta tutto lo spettro delle professioni: è costituita da candidati giovani ma anche candidati e RSU con più esperienza alle spalle; oltre il 50% sono donne e tutti mettono a disposizione le migliori energie e competenze.**

Con il rinnovo delle Rsu, ci poniamo il grande obiettivo di dare **più forza all'azione sindacale e contribuire a costruire una Rappresentanza ancora più determinata.** Nell'ultimo triennio, su 21 competenti della Rsu, 7 erano i rappresentanti della FP CGIL (il 33%), in diverse occasioni la nostra rappresentanza è stata l'unica a sostenere, in minoranza, alcune posizioni con maggiore fermezza, lottando per tutelare le lavoratrici e i lavoratori e il servizio pubblico.

Per dare continuità a quanto sinora intrapreso e fornire ancora maggiore impulso all'azione di tutela del sistema sanitario pubblico e universale, anche attraverso la piena affermazione dei diritti di chi ogni giorno è impegnato a garantire le cure a chi ne ha bisogno, **invitiamo i lavoratori e le lavoratrici a esprimere il proprio consenso e la propria fiducia ai candidati ed alle candidate RSU della lista FP CGIL.**

Negli ultimi tre anni

COSA ABBIAMO FATTO

A LIVELLO NAZIONALE:

- Se non fosse stato per l'azione della FP CGIL, oggi i lavoratori e le lavoratrici della sanità si ritroverebbero un **CCNL indegno per il tentato rinnovo da parte di governo e sindacati complici**: il rinnovo è inadeguato sia dal punto di vista salariale (incrementi di circa il 6% a fronte di un'inflazione del 17% nel triennio 2022-24), che dal punto di vista normativo per il mancato riconoscimento della professionalità e del contributo sociale che garantiscono le lavoratrici e i lavoratori della sanità. Continua la vertenza per un rinnovo contrattuale dignitoso.

A LIVELLO AZIENDALE

- Allo IOR in diverse circostanze la FP CGIL, a volte purtroppo in solitaria, si è trovata ad aprire vertenze contro scelte e decisioni della Direzione Aziendale in contrasto con gli interessi dei lavoratori (come la non applicazione dell'indennità di rischio per diversi professionisti in sala operatoria; il tentativo di modificare l'orario di lavoro in fisioterapia ecc...). In 3 occasioni abbiamo aperto lo Stato di Agitazione e, in diverse altre occasioni, quest'ipotesi è stata molto vicina. **Il 19 Aprile 2023 è stato indetto il primo e unico sciopero aziendale da 20 anni, il quale ha riscosso un successo straordinario in termini di adesione: lo sciopero, probabilmente, più partecipato di sempre** che ha prodotto una serie di risultati che di seguito ricordiamo;
- È seguito **lo sciopero territoriale di Bologna, il 23 maggio 2024**, condotto in solitaria dalla FP CGIL di Bologna che, al Rizzoli e in sanità a Bologna, ha portato per il personale soldi aggiuntivi per il salario accessorio (DEP, indennità, ecc...ecc...). lo sblocco delle assunzioni per tutte le professioni, la messa in atto dei regolamenti come quello per le verticalizzazioni e le ferie solidali, con la salvaguardia della quote di produttività collettiva messe a rischio dalle decisioni di inizio 2024 di governo e regione;
- Sempre al fianco dei lavoratori: la FP CGIL è il sindacato che in questi anni ha indetto il **maggior numero di assemblee retribuite**, sia su temi generali, sia su temi aziendali. **Sempre presenti nella saletta sindacale e con volantini, sia nei reparti a Bologna e a Bagheria che al**

Centro Ricerca. Informazione e comunicazione costanti a tutte le lavoratrici e lavoratori sulla contrattazione aziendale e l'azione della FP. Garantiti i servizi di dichiarazione dei redditi e assicurazione obbligatoria per colpa grave per tutte le iscritte e gli iscritti;

- Presenti sempre alle trattative e ai tavoli tecnici. **Protagonisti indiscussi nella contrattazione, in termini di proposte e di conduzione della negoziazione;**

Senza la Fp Cgil non si sarebbero ottenuti risultati. Il nostro ruolo ha permesso i seguenti risultati:

- Passaggi di fascia, adesso **DEP**, garantiti ogni anno negli ultimi 10 anni. Nel 2023 sono passati più del 50% degli aventi diritto. Attraverso la posizione della FP CGIL si è riusciti a garantire una priorità del requisito dell'anzianità di servizio e dell'esperienza professionale nella composizione delle graduatorie;
- Accordo di **valorizzazione Tutor** per ogni anno a partire dal 2018;
- La Contrattazione Integrativa Aziendale ha consentito di **incrementare del 30% le indennità** del lavoro notturno, di Pronta Disponibilità e delle indennità di area critica - art. 107 del Ccnl - Sale Operatorie, Terapie Intensive e PS ;
- **Progetti Incentivanti** per sostenere situazioni di disagio di lavoro o di disagio economico;
- Difesa della **dotazione organica** per tutte le figure professionali e riapertura dei concorsi per tutte le professioni;
- **Stabilizzazione** di ogni operatore che abbia maturato i requisiti;
- Regolamento sulle **"ferie solidali"**;
- Regolamento e messa in atto degli **incarichi di funzione** comprensivi quelli per l'area degli operatori e degli assistenti, con ampliamento del sistema degli incarichi presso il Dipartimento Rizzoli Sicilia;
- Percorso di **stabilizzazione di Ricercatori e Collaboratori nell'area della ricerca** a partire dalla stabilizzazione di 43 lavoratrici e lavoratori della ricerca nel marzo 2024, e 3 ulteriori stabilizzazioni nel febbraio 2025. Sottoscritto accordo con impegno di stabilizzazioni per tutti gli aventi i requisiti entro il 2025;
- **Valorizzazione dell'area della ricerca sanitaria con il pagamento della produttività ogni anno.** Nell'accordo del 2024 si è riusciti, grazie alla nostra richiesta e alla nostra insistenza, a far remunerare la premialità al netto degli oneri aziendali;
- **Accordo Sindacale per la ricerca, il primo tra gli IRCCS del paese:** a seguito di un documento presentato dalla FP CGIL, si è arrivati ad un accordo che garantisce il pagamento delle ore di straordinario e impegna la Direzione a far partire il sistema degli incarichi per tutto il personale della Ricerca e DEP per collaboratori alla ricerca, comprendendo anche i nuovi assunti;
- Promosso ed ottenuto il nuovo regolamento delle **verticalizzazioni** tra aree;
- **Superato il vincolo dei cinque anni per i neoassunti** per la mobilità compensativa, i cd. "cambi alla pari", grazie alla lotta della FP CGIL;
- **Diritto ai congedi parentali** legati alla genitorialità per coppie dello stesso sesso per tutta l'area metropolitana;
- **NON abbiamo sottoscritto il pessimo e fallimentare accordo sul "welfare aziendale"** che ha tolto soldi ai lavoratori ed ha creato tanti problemi a chi lo ha utilizzato o avrebbe voluto utilizzarlo senza riuscirci;

- La Fp Cgil del Rizzoli è stata l'unica organizzazione sindacale ad essersi opposta attivamente ad un accordo che peggiora il **protocollo sugli scioperi** ed i contingenti minimi.

COSA CI IMPEGNIAMO A FARE NEL TRIENNIO 25/28

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE:

- **Incrementare le attuali dotazioni organiche, lottare contro la carenza di personale e batterci per un piano di assunzioni straordinario** di professionisti sanitari, Oss, ricercatori, personale tecnico e amministrativo mediante l'indizione di nuovi concorsi e lo scorrimento delle attuali graduatorie. Basta a ritmi non sostenibili, turni che cambiano, doppi turni e riposi che saltano;
- Continuare nei percorsi di **stabilizzazione** di tutto il personale precario, compreso quello della ricerca sanitaria;
- Continuare nel percorso delle progressioni economiche orizzontali, adesso **DEP**, investendo su questo obiettivo tutte le risorse disponibili;
- **Orari di lavoro** che garantiscano il rispetto dei turni, la piena applicazione in tutti i servizi della vestizione/svestizione, fine del "rientro a budget",
- **Pagamento dello straordinario su base mensile**, nella modalità presente nelle altre aziende sanitarie dell'area metropolitana;
- Consolidare l'**incentivo Tutor**, rafforzando le quote di chi affianca gli studenti anche alla luce dei finanziamenti regionali;
- Sfruttare le norme del Contratto Nazionale che consentono di **aumentare ulteriormente le indennità**, così come già fatto in questi anni;
- Continuare la contrattazione per **l'area della ricerca sanitaria per garantire DEP e Incarichi**, garantire il rispetto degli impegni assunti dalla Direzione nell'accordo sottoscritto;
- Attivare **percorsi di verticalizzazione per il personale amministrativo** dando applicazione al regolamento interaziendale;
- **Ripensare i "servizi amministrativi unificati"**, ponendo come obiettivo il benessere di chi ci lavora ed i risultati per la comunità. Garantire un'omogeneità delle condizioni di lavoro battendoci per l'applicazione delle condizioni di miglior favore inserite negli accordi aziendali;
- **Contrastare eventuali nuove proposte di "welfare aziendale" e di utilizzo di risorse economiche prese dai fondi contrattuali dei lavoratori** per un sistema che prevede costi molto più alti per prodotti non necessari e non voluti dai lavoratori. I soldi siano messi in busta paga!
- Continuare l'opera di confronto con le istituzioni perché vengano messi a disposizione degli operatori, come in passato, **affitti a prezzi calmierati e politiche di sostegno alla genitorialità**;
- Affrontare seriamente il problema della **carenza di parcheggi**, anche attraverso il rapporto con le istituzioni che devono assumersi le proprie responsabilità, per garantire la possibilità di parcheggi bici, auto e moto, potenziare la **mobilità sostenibile** aumentando il contributo economico, già attivo in azienda, per gli abbonamenti a mezzi alternativi alle auto private. Garantire il **parcheggio delle lavoratrici e dei lavoratori a Bagheria, contro l'inaccettabile decisione che vorrebbe garantirlo solo a dirigenti e apicali**.
- **Diritto al pasto**: potenziare il servizio mensa garantendo un percorso preferenziale per il personale; garantire un servizio mensa anche al centro ricerca; fornire la possibilità di utilizzare

buoni pasto in alternativa all'utilizzo della mensa con incremento del valore dei buoni pasto attuali a 8 euro;

- Continuare il percorso, ad oggi a carico degli operatori, che garantisca il pagamento della **tassa per gli ordini professionali** a carico dell'azienda;
- Sblocco e liquidazione degli **incentivi ex Art.113** per tutti i servizi aventi diritto;
- **Ampliamento dell'utilizzo dello Smart Working** e del lavoro agile;
- **Rivedere gli attuali protocolli sullo sciopero, le assemblee sindacali e i contingenti minimi**, per garantire il pieno esercizio del diritto di sciopero e di partecipazione alle assemblee;
- **Benessere lavorativo e sicurezza sul lavoro**. La Fp CGIL considera il tema del benessere organizzativo/lavorativo come la chiave di volta per l'intervento sull'organizzazione del lavoro, nella direzione del suo miglioramento e quindi nell'ottimizzazione delle condizioni di vita sui luoghi di lavoro.
- **Priorità alla sicurezza sul lavoro**, al benessere organizzativo combattendo lo stress da lavoro correlato. Massima attenzione da parte della rappresentanza sindacale al clima lavorativo e ai rischi di burnout. Garantire il rispetto delle limitazioni del personale: la salute e la sicurezza al centro!

L'Organizzazione del lavoro deve essere sempre di più oggetto di confronto con il sindacato e la Rsu. E' per noi necessario:

- Valorizzare ed incentivare la **formazione** come fattore strategico per il miglioramento organizzativo e delle condizioni di lavoro;
- Promuovere **misure di supporto al personale in difficoltà**, tramite l'ascolto e la consulenza specialistica, in particolare nei servizi dove è alto l'impatto emotivo sui professionisti sanitari;
- Promuovere **misure di conciliazione dei tempi di lavoro con quelli di vita**;
- Rafforzare **misure di contrasto alla violenza** nei confronti del personale sanitario, interno ed esterno all'azienda.

Per continuare il nostro impegno, per raggiungere nuovi importanti risultati, chiediamo ai lavoratori e alle lavoratrici di sostenere e promuovere la lista dei candidati della FP CGIL alle prossime elezioni per il rinnovo delle RSU e di sostenerci attivamente dopo le elezioni.

SENZA LA PARTECIPAZIONE ATTIVA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI NON SI FA NULLA!

FP CGIL.

**Con i lavoratori, per i lavoratori.
Per tutti. Tutti i giorni.**

Prima barra con una croce il simbolo della FP CGIL e poi esprimi fino a due preferenze nella stessa lista. Non esiste il voto disgiunto.