

RSU'25 **FP**
CGIL
14 | 15 | 16 **APRILE** 2025

FP
CGIL
BOLOGNA

IL NOSTRO
IMPEGNO
PUBBLICO

PROGRAMMA ELETTORALE
AZIENDA OSPEDALIERA
SANT'ORSOLA-MALPIGHI

PREMESSA

Il rinnovo delle RSU nel Pubblico Impiego, previsto per il 14/15/16 Aprile 2025, costituisce l'occasione per riaffermare la partecipazione attiva delle lavoratrici e dei lavoratori nelle azioni sindacali di tutela dei propri diritti e della qualità dei servizi.

La Fp Cgil di Bologna presenta una lista di candidate e candidati che rappresenta le professioni, le età, le etnie e le migliori energie e competenze sanitarie, socio sanitarie, amministrative e tecniche, presenti nei tanti padiglioni del nostro polo ospedaliero.

Con il rinnovo delle RSU, ci poniamo il grande obiettivo di dare più forza all'azione sindacale, facendo emergere le contraddizioni e le inefficienze nell'organizzazione del lavoro, al fine di andarne al superamento per ottenere il pieno riconoscimento dei diritti.

Per dare continuità a quanto sinora intrapreso e fornire ancora maggiore impulso all'azione di tutela del sistema sanitario pubblico universale, anche attraverso la piena affermazione dei diritti di chi ogni giorno è impegnato a garantire le cure a chi ne ha bisogno, invitiamo le lavoratrici e i lavoratori a esprimere il proprio consenso e il proprio sostegno alle candidate e ai candidati della lista FP CGIL.

LE COSE FATTE NEGLI ULTIMI TRE ANNI

A LIVELLO NAZIONALE:

I 36 mesi trascorsi hanno visto la Cgil e la Fp Cgil in mobilitazione costante. Tanti i risultati ottenuti e tante altre le vertenze ancora aperte. Grande e confortante è stata la partecipazione e il contributo dei lavoratori e delle lavoratrici alle manifestazioni, alle assemblee, alle iniziative e alle vertenze.

A LIVELLO AZIENDALE

A Bologna il poderoso sciopero del 23 di maggio del '24, condotto in solitaria dalla Fp Cgil di Bologna, ha portato per il personale soldi aggiuntivi per il salario accessorio e grazie alla nostra azione sindacale ai tavoli di contrattazione decentrata, abbiamo garantito un passaggio di fascia per gli aventi diritto e la continuità dell'istituto anche per il 2025, progetti per le U.O. di Medicina Interna, per la Geriatria, per la Media Intensità, per le Piastre Operatorie ex A e B, per la Cucina Centralizzata e per i molti Uffici dell'aria Amministrativa.

Abbiamo ottenuto l'indennità di P.S. al Pronto Soccorso Ginecologico e Ostetrico, alla Sala Parto ai TSRM del P.S. e alla Medicina D'Urgenza, riconoscendo anche l'indennità degli Infettivi alla Geriatria Calogero. Abbiamo promosso la crescita professionale di operatrici e operatori in tutte le Aree implementando le quote assegnate alle P.I.F..

Abbiamo ottenuto lo sblocco delle assunzioni per tutte le professioni, la corretta applicazione dei regolamenti (es. verticalizzazioni e ferie solidali) e la salvaguardia della quote di produttività collettiva messe a rischio dalle decisioni di inizio '24 di Governo e Regione.

Abbiamo avviato con successo la contrattazione per il mondo della Ricerca e dei Collaboratori della Ricerca, con percorsi di stabilizzazione del personale impiegato, e mettendo solidi basi per la contrattazione da svolgere nel 2025.

E' nato al Padiglione 4 il nuovo polo, "la Culla di Bologna" l'Ospedale della Donna e del Bambino, un Progetto che vede la valorizzazione del mondo della Ostetricia e delle Ostetriche, grazie anche al Lavoro della Funzione Pubblica CGIL.

Sempre al fianco dei lavoratori, con centinaia di iniziative solo negli ultimi tre anni, tra banchetti, assemblee, punti di ascolto, e la saletta sindacale del Pad.3 sempre aperta per fornire aiuto per ogni tipo di problema lavorativo a tutte le lavoratrici e ai lavoratori del nostro policlinico con la collaborazione del CAF INCA per conteggi ai fini pensionistici, infortuni, 104 ecc., e con TEO il servizio per la compilazione comodamente presso la nostra sede dei vostri 730,

Attraverso il "Bollettino della Trattante", siamo stati l'unico sindacato a rendere la contrattazione aziendale e l'azione della Fp Cgil una "campana di vetro" fruibile per ogni lavoratore, informandolo sulle proposte portate in discussione e sui risultati raggiunti.

Quasi 150 il numero delle trattanti e dei tavoli tecnici che ci hanno visti impegnati e che hanno portato esiti importanti che vogliamo ricordare:

1. Passaggi di fascia, adesso DEP, per gli anni 2021-2022 - 2023, 2025;
2. Accordo di valorizzazione Tutor per gli anni 2018 - 2019 - 2020 - 2021- 2022 - non abbiamo sottoscritto il 2023 perché danneggiava i lavoratori e le lavoratrici;
3. L'utilizzo dei progetti incentivanti ad integrazione del contratto nazionale, per colmare le carenze normative e per supportare i processi di riorganizzazione;
4. Aumento della platea dell'indennità 107 comma 2, relativa all'operatività in particolari UO/Servizi, anche ad unità operative e servizi non previsti dal CCNL;
5. Introduzione del "Compenso Trapianti" anche per gli OSS;
6. Difesa della dotazione organica per tutte le figure professionali.
7. Riapertura dei concorsi per tutte le professioni;
8. Stabilizzazione di ogni operatore che abbia maturato i requisiti;
9. Regolamento sulle "ferie solidali";
10. Regolamento e messa in atto degli incarichi di funzione comprensivi quelli per l'area degli operatori e degli assistenti;
11. Verbale di intenti contro la violenza sugli operatori sanitari.

12. Accordo di valorizzazione Art.16.
13. Sottoscritto l'accordo per le PIF, per garantire una valorizzazione a tutti gli operatori, di tutte le aree, che non riescono ad accedere ad altri istituti contrattuali;
14. Promosso ed ottenuto il nuovo regolamento delle verticalizzazioni tra aree.
15. Superato il vincolo dei cinque anni per i "cambi alla pari".
16. Sblocco e liquidazione degli incentivi ex Art.113 per i servizi lavori e acquisti;
17. Aumento della platea per gli abbonamenti a prezzi calmierati per Bus e treni;
18. Diritto ai congedi parentali legati alla genitorialità per coppie dello stesso sesso.

COSA CI IMPEGNIAMO A FARE NEL TRIENNIO 25/28

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE:

- Continuare nel percorso delle progressioni economiche orizzontali, adesso DEP, avendo ottenuto, con gli scioperi del '24, il rifinanziamento fisso dei "Fondi Contrattuali".
- Tornare alla vera filosofia dell'incentivo Tutor, rafforzando le quote di chi affianca gli studenti, avendo anche qui ottenuto per il 2024 il finanziamento dalla Regione;
- Sfruttare ogni norma del Contratto Nazionale per aumentare le indennità, partendo dalla Pd;
- Continuare l'azione di ampliamento della platea interessata dell'indennità di 107 comma 2, con la priorità di coinvolgere tutte le professioni presenti in azienda;
- Esigere il finanziamento globale della indennità di Ps (107 comma 4) ancora non adeguato alle reali esigenze del Policlinico;
- Continuare nel percorso di stabilizzazione del personale precario, a partire da quello della ricerca sanitaria;
- Continuare la contrattazione per l'area della ricerca sanitaria per garantire Dep e Incarichi;
- Continuare nel rafforzamento della sanità pubblica sollecitando l'indizione di nuovi concorsi e lo scorrimento delle attuali graduatorie;
- Rafforzare i percorsi di carriera verticale interna all'Azienda;

- Favorire una stagione di DEP che, oltre a consolidare le risorse in busta paga, producono benefici pensionistici e sul Tfr a operatrici e operatori;
- Ripensare i “servizi unificati”, ponendo come obiettivo il benessere di chi ci lavora e la qualità delle risposte ai bisogni delle persone;
- Continuare l’opera di confronto con le istituzioni perché vengano attuate per il personale, politiche di sostegno all’abitare e alla genitorialità;
- Potenziare la mobilità sostenibile aumentando il contributo economico, già attivo in azienda, per abbonamenti ai mezzi del trasporto pubblico locale e parallelamente continuare il rapporto con le istituzioni, per garantire, in considerazione della tipologia di lavoro articolato in turni anche serali e notturni, la possibilità di parcheggi adeguati per bici, auto e moto
- Continuare la rivendicazione per spostare il pagamento dell’iscrizione agli ordini professionali a carico dell’azienda che oggi è a carico degli operatori;

Serve Trasparenza

Come organizzazione sindacale abbiamo messo in campo una serie di proposte per rendere trasparenti ed eque le “regole del gioco”, attraverso la modifica di molti regolamenti aziendali.

Sulla “mobilità interna” il lavoro si è interrotto per volontà dell’azienda che ha posto un muro di fronte le nostre richieste di “trasparenza”.

Vale lo stesso per Smart working, maternità/paternità e ferie/riposi solidali da rafforzare. Dateci più forza e modificheremo insieme le regole, per renderle adeguate alle esigenze dei lavoratori.

Al fine di favorire una maggiore conoscenza ed un più facile accesso alle prerogative riconosciute ai lavoratori, proponiamo la creazione di una “Bacheca informatica dei lavoratori”, nella quale l’Azienda espliciti le procedure da seguire per richiedere la fruizione dei diversi benefici normativi. Le informazioni inserite, per le diverse procedure, dovranno avere un taglio operativo, rispondendo alla domanda “Come fare per...?”. Laddove il riconoscimento del beneficio abbia come punto di riferimento un regolamento aziendale, anche questo andrà caricato in Bacheca come allegato alla procedura stessa.

Contratto Nazionale

Sono in corso trattative serrate per il rinnovo del CCNL ‘22/’24. La Fp Cgil nel corso dei mesi ha impegnato i propri iscritti e i propri gruppi dirigenti in una vertenza continua, con manifestazioni e scioperi, non ultimo quello del 27 di novembre 2024, per ottenere un contratto all’altezza del lavoro degli operatori sanitari.

Vogliamo un CCNL giusto e quindi non firmeremo ogni contratto. Per questo è necessario che la vostra scelta per le elezioni Rsu sia consapevole, ogni voto in più alla Fp Cgil rafforza la

possibilità di un contratto migliore e la garanzia di una squadra pronta ad impegnarsi ad ottenerlo e a migliorare lo stato di cose presenti.

Benessere organizzativo e lavorativo

La Fp CGIL considera il tema del benessere organizzativo/lavorativo come la chiave di volta per l'intervento sull'organizzazione del lavoro, nella direzione del suo miglioramento e quindi nell'ottimizzazione delle condizioni di vita sui luoghi di lavoro.

E per noi necessario:

- Valorizzare la formazione come fattore strategico per il miglioramento organizzativo e delle condizioni di lavoro;
- Adottare di misure di razionalizzazione organizzativa ad esso funzionali;
- Promuovere misure di supporto al personale in difficoltà, tramite l'ascolto e la consulenza specialistica;
- Promuovere misure di conciliazione dei tempi di lavoro con quelli di vita;
- Rafforzare misure di contrasto alla violenza nei confronti del personale sanitario, interno ed esterno all'azienda.
- Mensa, continuare ad aumentare la qualità e la varietà dei pasti, compresa la BAG serale, tramite un serio investimento sulla Cucina (Assunzioni, Attrezzature, Forniture).

Per continuare il nostro impegno, per raggiungere nuovi importanti risultati, chiediamo ai lavoratori e alle lavoratrici di **sostenere e promuovere la lista dei candidati della Fp-Cgil alle prossime elezioni per il rinnovo delle RSU.**

VOTA Fp Cgil.

Con i lavoratori, per i lavoratori.

Per tutti, tutti i giorni.

E' il nostro impegno pubblico

Contrassegna con una croce il simbolo della Fp Cgil e poi esprimi fino a due preferenze nella stessa lista specificando inome e il cognome

Non è consentito il voto disgiunto.